




REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL GAMMA ENERGY MEXICO S.A. de CV

Código MEX-PSST-RG-01-v01

Fecha: 20/04/2016

| | Nombre | Función | Firma |
|----------------|----------------------|------------------|---|
| Redactado por: | Paola Gantivar Nivia | Coordinador HSEQ |  |
| Revisado por: | Paola Gantivar Nivia | Coordinador HSEQ |  |
| Aprobado por: | Jose Manuel Zorrilla | CEO |  |

| Nº REV. | FECHA | SECCIÓN | HISTÓRICO DE REVISIONES |
|---------|------------|---------|-------------------------|
| 00 | 20/04/2016 | - | Primer ejemplar. |

IDENTIFICACIÓN

| | |
|-----------------------|---|
| NOMBRE DE LA EMPRESA | GAMMA ENERGY MEXICO S.A. de CV |
| RFC | GEM141031A43 |
| DIRECCIÓN | Monte Pelvoux 111, Piso 2 Int. 12 Col. |
| REGISTRO PATRONAL | Y5457398104 |
| TELEFONO | T: +52 55 3300 5889 M: +55 61 92 43 65 |
| CIUDAD | MÉXICO |
| COLONIA | Lomas de Chapultepec Sec. I |
| DELEGACION | Miguel Hidalgo |
| SUCURSALES O AGENCIAS | NO |
| ACTIVIDADES PRINCIPAL | Servicio de ingeniería en Telecomunicaciones y Energías; Consultoría |
| CLASES DE RIESGO | Trabajo en oficina, trabajo en campo y Trabajo en Alturas |

Prescribe el presente Reglamento contenido en los siguientes términos.

ARTICULO 1. La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades de trabajo, de conformidad con los artículos 123, 132, 134, 512, de La Ley Federal de Trabajo, El Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTICULO 2. La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento de la Comisión de Seguridad e Higiene, de conformidad con lo establecido por la norma NOM-019-STPS-2011, Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene.

ARTICULO 3. La empresa se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el programa de seguridad y salud en el trabajo, elaborado de acuerdo con el REGLAMENTO FEDERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, el cual contempla, como mínimo, los siguientes aspectos:

- a) Servicios Preventivos de Medicina del Trabajo: Aquéllos prestados por un médico o bajo la supervisión de éste, preferentemente capacitado en medicina del trabajo, de manera interna o externa, cuyo propósito principal es participar en la prevención de Accidentes y Enfermedades de Trabajo, proporcionar atención médica y los primeros auxilios en los Centros de Trabajo, así como orientar y capacitar a los trabajadores sobre la prevención y promoción de la salud. Se entiende por internos, los prestados por personal del Centro de Trabajo, y externos, los proporcionados a través de instituciones públicas de seguridad social;
- b) Higiene y Seguridad Industrial, dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgo que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedad o accidente.

ARTICULO 4. Los **PELIGROS (FACTORES DE RIESGO)** existentes en la empresa están constituidos principalmente por:

a) En las oficinas administrativas

| | |
|----------------------------|--|
| Riesgos Químicos: | Exposición general a material particulado (polvo) |
| Riesgos Mecánicos | Manejo de elementos cortantes y / o punzantes. Golpes por caída de elementos u objetos. |
| Riesgos Eléctricos: | Contacto indirecto con fuentes de baja tensión |

Contacto indirecto con fuentes de electricidad estática.

Riesgos Ergonómicos:

Labores que implican postura fija sostenida (posición sentado), por más del 60% de la jornada laboral diaria.
Movimientos repetitivos.
Trabajo con videoterminals (trabajo frente al computador).

Riesgos Psicosociales:

Factores ambientales (Disconfort térmico).
Organización del trabajo.
Carga mental.
Estrés.
Desplazamiento.

Riesgos públicos:

Desplazamientos a reuniones y conductores en labores propias de la empresa.

Riesgos de Incendio:

Electricidad de baja tensión y estática.
Presencia de materiales combustibles.

Riesgos Locativos:

Caídas por circulación de prisa por las oficinas, pasillos y escaleras.
Caídas y/o golpes por objetos existentes en las oficinas tales como: papeleras, cables eléctricos, telefónicos, de red, u objetos colgados.
Cajones y/o armarios entreabiertos.
Archivadores sobrecargados.

Riesgos Naturales:

terremotos, inundaciones, desastres naturales

b) En las Labores Operativas

Riesgos Físicos

Ruido Intermitente.

Riesgos Químicos:

Inhalación de material particulado (polvo).

Riesgos Mecánicos

Trabajo en Alturas
Atrapamiento por trabajo con partes o mecanismos en movimiento.
Manejo de elementos cortantes y / o punzantes.
Trabajo con materiales en movimiento y/o herramientas.
Golpes por caída de elementos u objetos.

| | | |
|---|---|----------------------------|
|  | REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | Código: MEX-PSST-RG-01-v01 |
| | | Fecha: 20/04/2016 |
| | | Página: 6 de 7 |

| | |
|-------------------------------|--|
| Riesgos Eléctricos: | Contacto con líneas de transmisión eléctrica de baja y media tensión. |
| Riesgos Ergonómicos: | <p>Esfuerzos musculares relacionados con la manipulación de material pesado.</p> <p>Métodos inseguros para movilizar cargas (Levantar y transportar).</p> <p>Trabajo frente al computador en campamentos.</p> <p>Postura del personal en vehículos.</p> <p>Posturas prolongadas en el desarrollo de actividades matutinas.</p> |
| Riesgos de Incendio: | <p>Electricidad de baja tensión y estática.</p> <p>Presencia de materiales combustibles</p> |
| Riesgos Psicosociales: | <p>Factores ambientales (Disconfort térmico)</p> <p>Organización del trabajo, Trabajo bajo presión.</p> |
| Riesgos Naturales: | terremotos, inundaciones, desastres naturales |

PARAGRAFO. Para efectos de que los riesgos contemplados en el presente Artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad de trabajo, la empresa ejerce su control mediante los métodos de: Eliminación, Sustitución, Controles de Ingeniería, Controles Administrativos, Elementos de Protección Personal y Señalización/Advertencia, estos controles se aplican en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador según corresponda de conformidad con lo analizado en la Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos de la empresa, la cual se da a conocer a todos los trabajadores y está contemplada en el Sistema de Gestión en Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Ambiente de GAMMA ENERGY MEXICO S.A. de CV.

ARTICULO 5. La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el sistema de seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

ARTICULO 6. La empresa ha implementado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTICULO 7. Este Reglamento permanecerá exhibido en, por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo y su contenido se da a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

| | | | |
|---|---|--|----------------------------|
|  | REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | | Código: MEX-PSST-RG-01-v01 |
| | | | Fecha: 20/04/2016 |
| | | | Página: 7 de 7 |

ARTICULO 8. El presente Reglamento entra en vigencia a partir de la fecha de su publicación y durante el tiempo que la empresa conserve, sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su publicación y divulgación a todos los trabajadores, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifique las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

ABEL CORONADO MENDOZA
Representante Legal.

ID:

Fecha de Publicación: abril de 2016