



REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- RISST -



1. IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DE LA EMPRESA

GAMMA ENGINEERING S.A.C.

RUC
DIRECCIÓN

20600814550
Fibra Building, Las Orquideas 585, San
Isidro, Lima, 27

CIUDAD

LIMA PERU

SUCURSALES O AGENCIAS

NO

CLASES DE RIESGOS

Trabajo en oficina, Trabajo en campo y trabajo
en Alturas

TITULO I

OBJETIVOS Y ALCANCE

Artículo 1º: OBJETIVOS

- a. Garantizar las condiciones de seguridad y salvaguardar la vida, integridad física y el bienestar de los trabajadores y del servicio de terceros, mediante la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.
- b. Promover una cultura de prevención de riesgos laborales en los trabajadores, contratistas, proveedores, y todos aquellos que presenten servicios en relación a la institución, con el fin de garantizar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
- c. Propiciar el mejoramiento continuo de las condiciones de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo, a fin
de evitar y prevenir daños a la salud, a las instalaciones o a los procesos, en las diferentes actividades ejecutadas facilitando la identificación de los riesgos existentes su evaluación, control y corrección.
- d. Proteger las instalaciones y la propiedad de la institución, con el objetivo de garantizar la fuente de trabajo y mejorar la productividad.
- e. Estimular y fomentar un mayor desarrollo de la conciencia de la prevención entre los trabajadores, proveedores y contratistas con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SST).
- f. Establecer normas, reglas y procedimientos en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo-SST, a fin de:
 - ☐ Evitar eventos no deseados.
 - ☐ Mantener las operaciones eficientes y productivas.
 - ☐ Llevar una coordinación y orden de las actividades.
 - ☐ Mejorar el desempeño laboral.
 - ☐ Mantener procesos seguros y saludables.

05/12

L.V.



Artículo 2º: ALCANCE

- a. Se aplica a todas las instalaciones y trabajadores de GAMMA ENGINEERING S.A.C. a nivel nacional, servicios de terceros que brinda prestaciones dentro de sus instalaciones y a los que trabajan en nombre de ella (contratistas, proveedores, etc.) y visitantes.
- b. El Reglamento establece las funciones y responsabilidades que con relación a la seguridad y salud en el trabajo deben de cumplir obligatoriamente todos los trabajadores, los contratistas, proveedores, visitantes y otros cuando se encuentren en nuestras instalaciones.

Artículo 3º: COMPROMISO

La Gerencia mediante la implementación de los requerimientos establecidos en la Ley N° 29783, Ley de seguridad y salud en el trabajo y en el Reglamento de seguridad y salud en el trabajo, D.S N°005-2012-TR, se compromete a:

- a. Liderar y brindar los recursos para el desarrollo de todas las actividades en la organización para la implementación del SST a fin de lograr el éxito en la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- b. Asumir la responsabilidad de la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, fomentando el compromiso de cada trabajador mediante el estricto cumplimiento de disposiciones que contiene el presente reglamento.
- c. Proveer los recursos necesarios para mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable.
- d. Establecer programas de seguridad y salud en el trabajo definidos y medir el desempeño en la seguridad y salud, llevando a cabo las mejoras que se justifiquen.
- e. Investigar las causas de los accidentes de trabajo, enfermedades profesionales e incidentes y desarrollar acciones preventivas en forma efectiva.
- f. Fomentar una cultura de prevención de los riesgos laborales para lo cual se inducirá, entrenará, capacitará y formará a sus trabajadores en el desempeño seguro y productivo de sus trabajos.
- g. Mantener un alto nivel de aislamiento para actuar en casos de emergencia, promoviendo su integración con el sistema nacional de Defensa Civil.
- h. Exigir que los proveedores y contratistas cumplan con las normas aplicables de seguridad y salud en el trabajo.
- i. La Gerencia General delega las funciones y la autoridad necesaria al coordinadora HSEQ quien tiene a su cargo la prevención de riesgos, así como el desarrollo, aplicación y obtención de resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), y rinde cuentas de sus acciones al Gerente General.

0513
F

L.V.

TITULO III

ATRIBUCIONES Y OBLIGACIONES

Artículo 4º: DE GAMMA ENGINEERING S.A.C.

- a. Implementar y mantener la SST en función al nivel de exposición a peligros y riesgos y a la cantidad de trabajadores expuestos.
- b. Garantizar que la seguridad y salud en el trabajo sea una responsabilidad conocida y aceptada en todos los niveles de la organización.
- c. Proporcionar los recursos adecuados para garantizar que las personas responsables del sistema de gestión de la SST puedan cumplir los planes y programas preventivos establecidos en el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- d. Gestionar los riesgos, sin excepción, eliminándolos en su origen y aplicando sistemas de control a aquellos que no se puedan eliminar.
- e. Promover en todos los niveles una cultura de prevención de riesgos en el trabajo.
- f. Instruir a los trabajadores respecto a los riesgos a los que se encuentran expuestos en las labores que realizan, adoptando las medidas necesarias para evitar accidentes o enfermedades ocupacionales.
- g. Desarrollar acciones de sensibilización, capacitación y entrenamiento destinados a promover el cumplimiento por los trabajadores de las normas de seguridad y salud en el trabajo:
 - ☐ En el puesto de trabajo.
 - ☐ Cuando se produzcan cambios en la función, puesto de trabajo y/o tecnología empleada.
 - ☐ En las medidas que permitan la adaptación a la evolución de los riesgos y la prevención de nuevos riesgos.
 - ☐ En la actualización periódica de los conocimientos.
- h. Practicar exámenes médicos a los trabajadores cada año, de manera obligatoria. Los exámenes médicos de salida son facultativos y podrán realizarse a solicitud de GAMMA ENGINEERING S.A.C. o del trabajador. En cualquiera de los casos, los costos de los exámenes médicos los asume GAMMA ENGINEERING S.A.C. En el caso de los trabajadores que realizan actividades de alto riesgo, GAMMA ENGINEERING S.A.C. debe realizar los exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral, en este caso los exámenes médicos de rutina deben realizarse de forma anual. GAMMA ENGINEERING S.A.C. garantiza exigir la realización de los exámenes médicos al personal que brindan servicio de terceros.
- i. Promover la cooperación y la comunicación entre el personal a fin de aplicar los elementos del SST en la organización en forma eficiente.
- m. Establecer el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, donde se incluye los programas de prevención, promoción de la salud y el sistema de monitoreo de su cumplimiento.
- n. Establecer las medidas y dar instrucciones necesarias para que, en caso de un peligro inminente que constituya un riesgo importante o intolerable para la seguridad y salud de los trabajadores, estos puedan interrumpir sus actividades, e inclusive, si fuera necesario, abandonar de inmediato el domicilio o lugar físico



L.V.



donde se desarrollan las labores. No se podrán reanudar las labores mientras el riesgo no se haya reducido o controlado.

- ñ. Proporcionar a los trabajadores los Equipos de Protección Personal (EPP) de acuerdo a la actividad que realicen, asimismo dotar a la maquinaria de resguardos y dispositivos de control necesario para evitar accidentes; exigir a los contratistas cumplan esta obligación con su personal.

Artículo 5º: DE LOS TRABAJADORES

Todos los trabajadores de GAMMA ENGINEERING S.A.C., cualquiera sea su relación laboral (incluyendo contratistas, de ser el caso) están obligados a cumplir las normas contenidas en este reglamento y otras disposiciones complementarias. En tal sentido los trabajadores tienen las siguientes obligaciones:

- a. Cumplir con los reglamentos, procedimientos, instructivos y cartillas de seguridad y salud en el trabajo que se apliquen en GAMMA ENGINEERING S.A.C.
- b. No está permitido concurrir al centro de trabajo en estado de embriaguez o bajo influencia de drogas o sustancias estupefacientes. El estado de embriaguez, aunque no sea reiterado, resulta de excepcional gravedad cuando así se derive por la naturaleza de la función o del trabajo encomendado. La negativa de someterse a dicha prueba se considerará como reconocimiento del estado.
- c. Usar adecuada y obligatoriamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal y colectiva.
- d. Comunicar al jefe inmediato cuando las ropas o equipos de protección personal requiera ser dado de baja por representar riesgos para la seguridad y salud del trabajador.
- e. Reportar inmediatamente la ocurrencia de cualquier incidente o accidente de trabajo, por menores que éstos sean, al coordinador HSEQ, coordinador de Proyecto o a su jefe inmediato de acuerdo al procedimiento de investigación de incidentes.
- f. Cooperar y participar en el proceso de investigación de los accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales cuando la autoridad competente lo requiera o cuando a su parecer los datos que conocen ayuden al esclarecimiento de las causas que los originaron.
- g. Velar por el cuidado integral de su salud física y mental, así como por el de los demás trabajadores que dependan de ellos durante el desarrollo de sus labores.
- j. Someterse a los exámenes médicos a que estén obligados por norma expresa; así como, a los procesos de rehabilitación integral en caso de que apliquen.
- k. Comunicar al empleador todo evento o situación que ponga o pueda poner en riesgo su seguridad y salud y/o las instalaciones físicas; adoptando inmediatamente, de ser posible, las medidas correctivas del caso.
- L. Concurrencia obligatoria a la capacitación y entrenamiento sobre SST que lleve, convoque u organice
GAMMA ENGINEERING S.A.C.

L.V.



- m. Adoptar conductas seguras al desplazarse en cualquier medio de transporte por comisión de servicio.
- n. En caso de emergencias, seguir las instrucciones del cuerpo de emergencia, asimismo respetar los dispositivos de seguridad, tanto en los equipos e instalaciones, ningún trabajador intervendrá, cambiará, desplazará, dañará o destruirá los dispositivos de seguridad o aparatos destinados a su protección, o la de los terceros, ni cambiará los métodos o procedimientos adoptados por la institución.
- o. Mantener condiciones de orden y limpieza en todos los lugares y actividades.
- p. Están prohibidas las bromas, juegos bruscos, y bajo ninguna circunstancia trabajar bajo el efecto de alcohol o estupefacientes.

Artículo 6º: DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

- a. Los trabajadores son informados cuando se ejecuten cambios en las operaciones, procesos y en la organización del trabajo, que puedan tener repercusiones en su seguridad y salud; así como de las medidas de control relacionadas a los riesgos provocados por dichos cambios.
- b. Todo trabajador tiene derecho, en coordinación con su jefe inmediato, de paralizar sus actividades en los casos de riesgo inminente, que pueda afectar su salud y seguridad (refuse to work).
- c. Los trabajadores o sus representantes tienen derecho a revisar los programas de capacitación y entrenamiento, y formular recomendaciones a GAMMA ENGINEERING S.A.C. para mejorar la efectividad de los mismos.
- d. Los representantes de los trabajadores mediante el CSST tienen derecho a participar en la identificación de los peligros y en la evaluación de los riesgos en el trabajo, solicitar a GAMMA ENGINEERING S.A.C. los resultados de las evaluaciones, sugerir las medidas de control y hacer seguimiento de las mismas. En caso de no tener respuesta satisfactoria podrán recurrir a la autoridad competente.
- f. En caso de que un trabajador sufra un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional y como consecuencia del mismo tenga una limitación en su desempeño laboral, el trabajador tiene derecho a ser transferido a otro puesto laboral que implique menos riesgo para su seguridad y salud, sin menoscabo de sus derechos remunerativos y de categoría; salvo en los casos de invalidez absoluta permanente.
- g. Los trabajadores, cual fuere su modalidad de contratación, que mantengan vínculo laboral con GAMMA ENGINEERING S.A.C. o con contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios o cooperativas de trabajadores que hayan celebrado contrato con GAMMA ENGINEERING S.A.C. antes señalado, tienen derecho a través de sus empleadores respectivos al mismo nivel de protección en materia de SST.

Artículo 7º: DE LAS SANCIONES

- a. El incumplimiento con lo establecido en el presente Reglamento constituyen faltas disciplinarias que serán procesadas y sancionadas por GAMMA ENGINEERING S.A.C. de acuerdo a la gravedad de la falta, y de acuerdo al Reglamento Interno de Trabajo.

L.V.

Artículo 8º: FUNCIONES DEL CSST

La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-2012-TR, Resolución ministerial n° 148-2012 TR.

GAMMA ENGINEERING S.A.C. cuenta con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) que tiene las siguientes funciones:

- a. Conocer los documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo que sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del Servicio del SST.
- b. Participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación de las políticas, Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, RISST y planes o (y) programas de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- c. Aprobar el Plan anual de Capacitación de los trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo y promover que todos los nuevos trabajadores reciban una adecuada formación, instrucción y orientación sobre prevención de riesgos.
- d. Vigilar el cumplimiento de la legislación, las normas internas y las especificaciones técnicas del trabajo relacionadas con la seguridad y salud en el lugar de trabajo; así como, el RISST.
- e. Promover el compromiso, la colaboración, y la participación activa de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos de trabajo, mediante la comunicación eficaz, la participación de los trabajadores en la solución de los problemas de seguridad, la inducción, la capacitación, el entrenamiento, concursos, simulacros, entre otros.
- f. Realizar inspecciones periódicas, a las áreas administrativas, operativas, instalaciones, maquinarias y equipos, a fin de reforzar la gestión preventiva.
- g. Considerar las circunstancias e investigar las causas de todos los incidentes, accidentes y de las enfermedades ocupacionales que ocurran en el lugar de trabajo, emitiendo las recomendaciones respectivas para evitar la repetición de estos.
- h. Verificar el cumplimiento y eficacia de sus recomendaciones para evitar la repetición de los accidentes y la ocurrencia de enfermedades profesionales.
- i. Colaborar con los servicios médicos y de primeros auxilios.
- j. Reunirse mensualmente en forma ordinaria para analizar y evaluar el avance de los objetivos establecidos en el programa anual, y en forma extraordinaria para analizar los accidentes que revistan gravedad o cuando las circunstancias lo exijan.

03/13

L.V.



Artículo 9º: DE LOS MIEMBROS DEL CSST

- a. **El Presidente:** Actúa de nexo entre el CSST y la Gerencia General de GAMMA ENGINEERING S.A.C. Es el encargado de convocar, presidir y dirigir las reuniones del Comité así como facilitar la aplicación y vigencia de los acuerdos de éste, canalizando el apoyo de la Gerencia General. Representa al comité ante la Gerencia General. El Presidente, que es elegido por el propio Comité, entre los representantes
- b. **El Secretario:** Es el encargado de las labores administrativas en el Comité, como tener al día el Libro de Actas y distribuir las copias correspondientes. Es el nexo entre el Presidente y los miembros del Comité. Es el responsable de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo o uno de los miembros del Comité elegido por consenso.
- c. **Miembros:** Aportan iniciativas propias y/o del personal operativo para ser tratadas en las reuniones y son los encargados de fomentar y hacer cumplir las disposiciones y/o acuerdos tomados por el Comité.

Artículo 10º: IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

- a. GAMMA ENGINEERING S.A.C., a través de la coordinación HSEQ, identifica los peligros y evalúa los riesgos en la Matriz de peligros y controles referentes a SST existentes en GAMMA ENGINEERING S.A.C. La Matriz, es actualizada una vez al año o cuando cambien las condiciones de trabajo, se hayan producido daños o los resultados de las auditorías e inspecciones lo ameriten, así mismo cuando se presente cambios en la legislación aplicable.

Los peligros y factores de riesgo existentes en la empresa están constituidos principalmente por:

- a) En las oficinas administrativas

Riesgos Químicos:
(polvo)

Exposición general a material particulado

Riesgos Mecánicos

Manejo de elementos cortantes y / o punzantes.
Golpes por caída de elementos u objetos.

Riesgos Eléctricos:
baja tensión

Contacto indirecto con fuentes de

electricidad estática.

Contacto indirecto con fuentes de

Riesgos Ergonómicos:

Labores que implican postura fija sostenida (posición sentado), por más del 60% de la jornada laboral diaria.

Movimientos repetitivos.

frente al computador).

Trabajo con videoterminal (trabajo

Riesgos Psicosociales:

Factores ambientales (Disconfort térmico).

Organización del trabajo.

Carga mental.

Estrés.

Desplazamiento.

L.V.

05/3



Riesgos públicos: Desplazamientos a reuniones y conductores en labores propias de la empresa.

Riesgos de Incendio: Electricidad de baja tensión y estática.
Presencia de materiales combustibles.

Riesgos Locativos: Caídas por circulación de prisa por las oficinas, pasillos y escaleras.

Caídas y/o golpes por objetos existentes en las oficinas tales como: papeleras, cables eléctricos, telefónicos, de red, u objetos colgados.
Cajones y/o armarios entreabiertos.

Riesgos Naturales: Archivadores sobrecargados.
terremotos, inundaciones, desastres naturales

b) En las Labores Operativas

Riesgos Físicos Ruido Intermitente.

Riesgos Químicos: Inhalación de material particulado (polvo).

Riesgos Mecánicos Trabajo en Alturas
Atrapamiento por trabajo con partes o mecanismos en movimiento.

Manejo de elementos cortantes y / o punzantes.
Trabajo con materiales en movimiento y/o

herramientas.

Golpes por caída de elementos u objetos.

Riesgos Eléctricos: Contacto con líneas de transmisión eléctrica de baja y media tensión.

Riesgos Ergonómicos: Esfuerzos musculares relacionados con la manipulación de material pesado.

Métodos inseguros para movilizar cargas (Levantar y transportar).

Trabajo frente al computador en campamentos.

Postura del personal en vehículos.

Posturas prolongadas en el desarrollo de

actividades matutinas.

Riesgos de Incendio: Electricidad de baja tensión y estática.
Presencia de materiales combustibles

Riesgos Psicosociales: Factores ambientales (Disconfort térmico)

Organización del trabajo, Trabajo bajo presión.

Riesgos Naturales: terremotos, inundaciones, desastres naturales

Para efectos de que los riesgos contemplados en el presente Artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, la empresa ejerce su control mediante los métodos de: Eliminación, Sustitución, Controles de Ingeniería, Controles Administrativos, Elementos de Protección Personal y Señalización/Advertencia, estos controles se aplican en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador según corresponda de conformidad con lo analizado en la Identificación de Peligros,

L.V.



Evaluación y Control de Riesgos de la empresa, la cual se da a conocer a todos los trabajadores y está contemplada en el Sistema de Gestión en Seguridad y salud en el trabajo de GAMMA ENGINEERING SAC

La empresa ha implementado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

Artículo 11º: PROGRAMAS DE GESTIÓN DE SST

- a. GAMMA ENGINEERING S.A.C., luego de haber realizado la identificación de peligros y evaluación de riesgos, define y establece el Sistema de Gestión de SST, para los riesgos identificados como críticos; en los cuales se determinan las actividades necesarias, responsables, plazos de ejecución y recursos para eliminar o minimizar los riesgos críticos identificados.

Artículo 12º: EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES

- a. GAMMA ENGINEERING S.A.C., a través de la coordinación HSEQ identifica las enfermedades ocupacionales asociadas a las actividades de sus trabajadores directos, teniendo en cuenta la lista publicada por el sector salud.

Artículo 13º: PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- a. El Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo está en relación a los objetivos contenidos en el presente Reglamento y los resultados de la Matriz de riesgos y controles.
- b. Luego de haber analizado y seleccionado los objetivos contenidos, acciones, recursos y otros elementos del Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, es revisado y aprobado por el CSST. Así mismo el CSST establece los mecanismos de seguimiento para el cabal cumplimiento del mismo.

Artículo 14º: MECANISMO DE FISCALIZACIÓN Y CONTROL

- a. Los inspectores de SST de la autoridad competente y/o fiscalizadora autorizados, están facultados para inspeccionar la totalidad de los puestos e instalaciones, para lo cual la organización brinda las facilidades requeridas.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DE LAS EMPRESAS O PERSONAS NATURALES QUE BRINDAN SERVICIOS

Artículo 15º: OBLIGACIONES

Toda persona natural o jurídica que brinda servicios de terceros a GAMMA ENGINEERING S.A.C. (Supervisores, proveedores, contratistas, subcontratistas, cooperativas, u otras), debe garantizar:

- a. La coordinación de la gestión en prevención de los riesgos laborales asociados a sus actividades.
- b. La seguridad y salud de sus trabajadores.
- c. La contratación de los seguros de acuerdo a ley para cada trabajador.
- d. El cumplimiento de la normativa en materia de seguridad y salud en el trabajo.

05/13

L.V.



- e. Informar en caso de accidente o incidente peligroso al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, conforme a lo dispuesto en los artículos 110, 111 y 112 del DS. 005-2012-TR, con conocimiento del área usuaria, quien reportará al CSST por los canales de comunicación establecidos.
- f. El cumplimiento de las disposiciones internas en SST cuando se encuentren dentro de las instalaciones de
GAMMA ENGINEERING S.A.C.
- g. El cumplimiento del contrato establecido con GAMMA ENGINEERING S.A.C.

Artículo 16º: ACCIDENTES DE TRABAJO, NOTIFICACION E INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, INCIDENTES, EMERGENCIAS Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES

- a. GAMMA ENGINEERING S.A.C. notifica al Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo cuando ocurran accidentes mortales e incidentes peligrosos mediante los medios y formularios indicados en el reglamento DS. 005-2012-TR. Los demás accidentes y enfermedades ocupacionales son notificados al Ministerio de Trabajo por el Centro médico donde el trabajador es atendido.
- b. El CSST asegura que se realice la investigación de los accidentes e incidentes en el tiempo oportuno, concluyendo esta investigación con el hallazgo de las causa que los provocaron y el planteamiento de las acciones correctivas adecuadas que eviten su recurrencia, sin importar si éste tuvo como consecuencia lesiones serias o no; en caso que el accidente sea mortal, la investigación y las acciones correctivas deben ser tomadas en un lapso no mayor de 10 días.
- c. Todos los trabajadores deben participar activamente en el proceso e investigación de todos los accidentes e incidentes que ocurran.
- d. Todos los trabajadores deberán comunicar en caso de accidentes e incidentes de trabajo de acuerdo al procedimiento correspondiente.

Artículo 17º: PLAN DE EMERGENCIAS

- a. En caso de emergencias, ya sean debidas a factores naturales (sismos, inundaciones, tsunamis) o como consecuencia de riesgos y procesos peligrosos (incendios, explosiones, derrames de combustibles, fugas de gas) los trabajadores deben seguir las disposiciones que se establecen en el Plan de Emergencias y Contingencias establecido por la compañía.
- b. El Plan de Emergencia se elabora por cada sede.
- c. GAMMA ENGINEERING S.A.C. elaborará y actualizará el procedimiento correspondiente al plan de Emergencias de la empresa.

Artículo 18º: SIMULACROS

- a. El objetivo del simulacro es detectar la probabilidad de existencia de errores en los equipos, medios de evacuación, señales y en general a todo el Sistema de SST.

053

L.V.



- b. Es responsabilidad de cada uno de los trabajadores participar en los simulacros que convoque la coordinación HSEQ.
- c. Los trabajadores participan en los simulacros con suma seriedad y tomando conciencia de su real importancia como mecanismo de preparación para afrontar de manera eficaz eventuales emergencias que puedan poner en riesgo su integridad física.
- d. El Cronograma de Simulacros deberá estar incluido en el programa anual de seguridad y salud en el trabajo. Los simulacros deben ser comunicados y deben realizarse como mínimo una vez al año.

TITULO VII DISPOSICIONES FINALES

Artículo 19°: El presente RISST es elaborado por la coordinación HSEQ y aprobado por el CSST en este caso el supervisor de seguridad y salud en el trabajo.

Artículo 20°:

El presente Reglamento puede ser ampliado o modificado a solicitud del CSST en este caso el supervisor de seguridad y salud en el trabajo.

Artículo 21°:

Todos los casos o hechos vinculados a la SST, no especificados en el presente Reglamento, se regirán por las disposiciones laborales y por las que dicte GAMMA ENGINEERING S.A.C.

Artículo 22°:

Todos los trabajadores deben cumplir las exigencias de seguridad y salud en el trabajo que se establecen en el presente Reglamento y derivadas de la identificación de Peligros y evaluación de Riesgos, tales como permisos de trabajo, respeto a las señalizaciones de seguridad, participación en las capacitaciones, simulacros y otras actividades planificadas.

03/12

L.V.

GLOSARIO DE TERMINOS

Accidente de Trabajo: Suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte.

ASAM: Área de seguridad y gestión ambiental; área donde se desarrolla el servicio de seguridad y salud en el trabajo.

Capacitación: Actividad que consiste en transmitir conocimientos teóricos y prácticos para el desarrollo de competencias, capacidades y destrezas acerca del proceso de trabajo, la prevención de los riesgos, la seguridad y la salud.

CSST - Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo: Es un órgano paritario constituido por representantes del empleador y de los trabajadores, con las facultades y obligaciones previstas por la legislación y la práctica nacional, destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones del empleador en materia de prevención de riesgos.

Control de riesgos: Es el proceso de toma de decisiones basadas en la información obtenida en la evaluación de riesgos. Se orienta a reducir los riesgos a través de la propuesta de medidas correctivas, la exigencia de su cumplimiento y la evaluación periódica de su eficacia.

Emergencia: Evento o suceso grave que surge debido a factores naturales o como consecuencia de riesgos y procesos peligrosos en el trabajo.

Enfermedad ocupacional o profesional: Es el daño orgánico o funcional infringido al trabajador como resultado de la exposición a factores de riesgos físicos, químicos, biológicos y ergonómicos, inherentes a la actividad laboral.

Equipos de Protección Personal (EPP): Son dispositivos, materiales e indumentaria personal destinados a cada trabajador para protegerlo de uno o varios riesgos presentes en el trabajo y que puedan amenazar su seguridad y salud. Los EPP son una alternativa temporal y complementaria a las medidas preventivas de carácter colectivo.

Estándares de Trabajo: Son los modelos, pautas y patrones establecidos por el empleador que contienen los parámetros y los requisitos mínimos aceptables de medida, cantidad, calidad, valor, peso y extensión establecidos por estudios experimentales, investigación, legislación vigente o resultado del avance tecnológico, con los cuales es posible comparar las actividades de trabajo, desempeño y comportamiento industrial. Es un parámetro que indica la forma correcta de hacer las cosas. El estándar satisface las siguientes preguntas:

¿Qué?, ¿Quién? y
¿Cuándo?

Evaluación de riesgos: Es el proceso posterior a la identificación de los peligros, que permite valorar el nivel, grado y gravedad de los mismos proporcionando la información necesaria para que el empleador se encuentre en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la oportunidad, prioridad y tipo de acciones preventivas que debe adoptar.

Exposición: Presencia de condiciones y medio ambiente de trabajo que implica un determinado nivel de riesgo para los trabajadores.

Exámenes médicos periódicos: Son evaluaciones médicas que se realizan al trabajador durante la vigencia del vínculo laboral. Estos exámenes tienen por objetivo la promoción de la salud en el trabajo a través de la detección precoz de signos de patologías ocupacionales. Asimismo, permiten definir la eficiencia de las medidas preventivas y de control de riesgos en el trabajo, su impacto y la reorientación de dichas medidas.

Identificación de Peligros: Proceso mediante el cual se localiza y reconoce que existe un peligro y se definen sus características.

Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA): Número de accidentes mortales e incapacitantes por cada millón de horas hombre trabajadas. Se calculará con la formula siguiente:

2-V.



$$\frac{N^{\circ} \text{ Accidentes} \times 1'000,000}{\text{Horas Hombre Trabajadas}} \quad (N^{\circ} \text{ Accidentes} = \text{Incap.} + \text{Mortal}) \text{ IFA=}$$

Índice de Severidad de Accidentes (ISA): Número de días perdidos o cargados por cada millón de horas - hombre trabajadas. Se calculará con la fórmula siguiente:

$$\text{IS} = \frac{N^{\circ} \text{ Días perdidos o Cargados} \times 1'000,000}{\text{Horas Hombre Trabajadas}}$$

Índice de Accidentabilidad (IA): Una medición que combina el índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (IF) y el índice de severidad de lesiones (IS), como un medio de clasificar a las empresas mineras.

Es el producto del valor del índice de frecuencia por el índice de severidad dividido entre 1000

$$\text{IA} = \frac{\text{IF} \times \text{IS}}{1000}$$

Investigación de Accidentes e Incidentes: Proceso de identificación de los factores, elementos, circunstancias y puntos críticos que concurren para causar los accidentes e incidentes. La finalidad de la investigación es revelar la red de causalidad y de ese modo permite a la dirección del empleador tomar las acciones correctivas y prevenir la recurrencia de los mismos.

Inspección: Verificación del cumplimiento de los estándares establecidos en las disposiciones legales. Proceso de observación directa que acopia datos sobre el trabajo, sus procesos, condiciones, medidas de protección y cumplimiento de dispositivos legales en seguridad y salud en el trabajo.

Lesión: Alteración física u orgánica que afecta a una persona como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad ocupacional.

Libro de Actas: Cuaderno en el que se anota todo lo tratado en las sesiones del Comité de Seguridad y Salud Ocupacion al.

Lugar de trabajo: Todo sitio o área donde los trabajadores permanecen y desarrollan su trabajo o adonde tienen que acudir para desarrollarlo.

Peligro: Situación o característica intrínseca de algo capaz de ocasionar daño a las personas, equipos, procesos y ambiente.

Plan de Contingencias: Aquel plan elaborado para responder a las emergencias tales como incendios, desastres naturales, entre otros.

Programa anual de seguridad y salud: Conjunto de actividades de prevención en seguridad y salud en el trabajo que establece la organización, servicio o empresa para ejecutar a lo largo de un año.

Primeros Auxilios: Protocolos de atención de emergencia a una persona en el trabajo que ha sufrido un accidente o enfermedad ocupacional.

L.V.



Representante

de los Trabajadores: Trabajador elegido, de conformidad con la legislación vigente, para representar a los trabajadores en el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Riesgo: Probabilidad de que un peligro se materialice bajo determinadas condiciones y sea generador de daños a las personas, equipos y al ambiente.

RISST – Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el trabajo.

Salud Ocupacional: Rama de la Salud Pública que tiene como finalidad promover y mantener el mayor grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones; prevenir todo daño a la salud causado por las condiciones de trabajo y por los factores de riesgo; y adecuar el trabajo al trabajador, atendiendo a sus aptitudes y capacidades.

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo: Conjunto de elementos interrelacionados o interactivos que tienen por objeto establecer una política, objetivos de seguridad y salud en el trabajo, mecanismos y acciones necesarios para alcanzar dichos objetivos, estando íntimamente relacionado con el concepto de responsabilidad social empresarial, en el orden de crear conciencia sobre el ofrecimiento de buenas condiciones laborales a los trabajadores mejorando, de este modo, su calidad de vida, y promoviendo la competitividad de los empleadores en el mercado.



gamma

Oscar Ernesto Salas Bracamonte
DNI 10495595
Representante Legal



Lido Vergara
DNI: 09628338
Supervisor de seguridad y salud laboral